

嘉義縣政府 105 年度縣政人才培訓躍升計畫

6 月 22 日(星期三)企業參訪報告格式

組別	第 4 組	服務機關(單位)	地政處
姓名	黃品翔	職稱	科員

一、 宏遠紡織生態工業園及港香蘭觀光工廠(至少 800~1000 字)

(一) 請試著描述彼此特色，並比較兩者之間異同。

(二) 針對上述特色或差異，您覺得可以如何運用於本縣?

◎報告內容◎

宏遠紡織，成立於 1988 年，以製作新娘嫁衣起家，平均每 5 年產業轉型升級 1 次，致力提升紡織布料技術，由原本傳統的紡織業慢慢轉變為高科技產業；近年更自創 EverSmile 品牌，衣著 100% MIT 臺灣製造，並皆通過瑞士「bluesign」藍標環保紡織品認證

2007 年宏遠積極規劃建置紡織生態工業園，並善用「綠建築」工法改善現有廠區；建置人工生態濕地、種植樹林，以誘蝶誘鳥植物，形成生物多樣化的園區；也因其綠建築及綠色紡織生產，園區並獲

得「鑽石級綠色工廠」認證。「經濟-社會-環境」由內向外擴張之荷包蛋模型，並以 7R（重新思考 Rethink、重新設計 Redesign、減量 Reduce、重複使用 Reuse、修復 Repair、再生 Recycle、生態復原 Recovery）修練為核心，是宏遠積極推動「宏遠永續發展模式（ESM）」之宗旨。

港香蘭應用生技公司，有著近 50 年的製藥經驗，引用現代化科學製藥設備與技術，所有藥材皆自主接受嚴格農藥殘留、重金屬、黃麴毒素等的檢驗，並以國際規格標準進行生產，且暢銷於歐美等先進國家。在南科設置的現代化標準廠房並獲得國內生技藥廠唯一且第一家之「銀級綠建築標章」認證，於發展生技產業的同時並落實環保、節能減碳的理念。

宏遠紡織生態工業園及港香蘭觀光工廠，就其園區規劃皆具符合「綠建築」之相關規範並均獲有認證，足見兩企業者對於國際日

益重視的全球暖化、節能環保問題及落實環境永續發展有著宏觀的遠見。此外，該兩企業者皆不斷的為自家產業轉型創新並提升研發技術，以嚴謹的態度鞭策自己，提供台灣人民更優質產(商)品，並且根留台灣，積極拓展海外市場，提升台灣在國際舞台的能見度。

宏遠紡織生態工業園及港香蘭觀光工廠值的本縣效法學習的應是其「綠建築」之工法。本縣可鼓勵(或補助)未來於大埔美2期及馬稠後工業區設廠之廠商以「綠建築」設計工法規劃建置廠房，且園區公共空間並盡可能朝生態公園、保育、物種多樣化方向規劃(得仿效南部科學工業園區永續生態理念模式)，讓本縣在發展產業的同時，並落實節能減碳、降低環境負荷，達到與環境共生、共榮、共利的永續發展目標。

二、 針對南科工業園區的簡報重點，您有哪些啟發?(至少 600 字)

◎報告內容◎

南部科學工業園區包含台南園區及高雄園區等 2 座基地，而本次參訪就林威呈局長的簡報內容主要聚焦在台南園區的發展情形，茲就聽取其簡報內容帶來之心得啟發說明如下：

南科工業園區於草創時期是一片遼望無際的甘蔗田，因大洲排水問題，每逢大雨來襲，必造成鄰近地區淹水，然而藉由園區開發同時完成區內大洲排水及其他公共設施的整頓規劃與 7 大滯洪池的設置，讓近鄰地域淹水問題能有效獲得改善，可說是園區開發後所帶來的正面附加效益；由此反思本縣馬稠後工業區，刻正於公共設施建置階段，基礎設施務要健全施作，因惟有優良的園區環境，始更能提升廠商進駐並長期投資的意願。

此外南科工業園區內設置有許多公共藝術作品，如機車停車場入口處的黃色公車造型裝置藝術等，也因園區致力於藝術化之推動，同時帶動廠商紛紛響應自立設計藝術作品，除美化了園區環境外，

並為冰冷的科技產業注入一股生活童趣的氣息；此部分也可提供本縣正開發運作之 3 大工業區借鏡學習，有了藝術裝置作品的設立，讓園區不僅是員工上班的場所，更是下班後休閒放鬆的場地，也是鄰近地區民眾假日遊憩的園區。

創新創業、挺青年創業是南科工業園區現前發展之主軸目標，提供創業團隊創業發展場域、舉辦創新創業交流活動、提供全方位的服務平台並主動積極媒合園區企業家，相挺年輕並有發展潛力之團隊創業，也是值得本縣 3 大工業區發展效法方向；我們可以主動出擊招攬有發展潛能的團隊進駐園區，透過募資或媒合廠商贊助提供他們必要資金、設備或服務，以建構本縣創新創業環境，並提升園區產業的競爭力。

三、 參與密室逃脫活動中，您於團體中是扮演何種角色(EX. 領導者、探索者、觀察者…)?您覺得參加密室逃脫活動，帶給您哪些體認? (至少 600 字)

◎報告內容◎

密室逃脫活動，是本次參訪行程景點中讓我最感興趣並且迫不及待的想趕快實際體驗的活動。然而最初之始我連「密室逃脫」是什麼?怎麼玩?玩什麼?都沒有概念，更別說會有什麼期待了。可卻因人事單位行前調查問卷中設計的3組題目，讓我的心態有了轉變。

起初，乍看到3組題目時，連題目是什麼都看不懂，本想直接應付了事的回答不知道，但再細看幾次題目後，就不自覺的試著想解出答案，並邀集科裡同事們一起動腦、集思廣益，苦思著到底這問題的答案是什麼，糾結許久，在想放棄之時，赫然看到題目裡竟藏著答案線索，興奮之餘，並也將謎底解開。雖然最後大家靠自己的力量僅解出1題，但那雀躍的心情，此刻的我還是記憶猶新；而其餘2題，藉由人事單位的解答，瞭解題目設計與答案之間的關聯，這種對我而言非用正常邏輯思考的問題，實在是令我大感興趣!而這股期

待、雀躍的心情也就從彼刻一直延續到密室逃脫活動現場。

在這次的密室逃脫活動，我們小組參與的主題為「通往真相的倒數計時」。每位成員都為能解開關卡謎底，無不努力地尋找房間內的任何蛛絲馬跡。而雀躍的我自認為在小组裡扮演的是探索者及觀察者角色，探索並觀察房間裡物品擺設，將可能是通往下一關卡的線索提供給領導者知道；有的房間內會有多個謎題，為爭取時間，成員們也會自動地分工把各個謎題解開，而不是全組人為了解開 1 個謎題全都聚集在一起，造成時間的浪費。例如，在最後一個關卡，領導者們仍在苦思該如何將完美逃脫的問題解開時，身為觀察及探索者的我與其他成員，就先將最後關卡的謎題解開，以利在時間內先完成一般逃脫。

密室逃脫其實是極需仰賴團體中每一位成員的協助與分工才能夠順利完成的活動，而每位成員的觀察發現，都是引導著團體解開

謎題的有利線索，惟有通力合作，才得以盡可能在最短時間內闖關成功！

四、 整體而言，對於本次企業參訪活動，您有什麼收穫及建議?(至少 600 字)

◎報告內容◎

本次企業參訪活動，共造訪了宏遠紡織生態工業園、南部科學工業園區及港香蘭觀光工廠等 3 景點並參與且順利完成相當有趣的密室逃脫活動。

在宏遠紡織生態工業園，我看見了在台灣已屬夕陽產業的紡織工廠，為求創新突破，積極研發高科技環保特殊布料，並與國際大品牌如 Nike、The North Face、Columbia 服飾聯盟合作，且取得瑞士「bluesign」藍標認證，企業高標準的生產理念實在令人由衷讚賞；企業者的創新作為與對環境生態的用心，已翻轉並突破紡織產業發展之限制框架，值得其他相同產業廠商學習效法。

南部科學工業園區的規劃發展，可作為本縣3大工業園區效法之典範；並如林威呈局長之建議，本縣3大工業園區之發展應先「滿足需求」，如水、電、公共設施等完備，滿足進駐廠商設廠的需求，再「創造需求」，透過新興產業投入發展或產業轉型，衍生創造另類商機需求。

港香蘭觀光工廠，企業者自主針對中藥材進行嚴格的農藥殘留、重金屬、黃麴毒素等檢驗，並將檢驗報告透明化的提供給每一位消費者瞭解，自律甚嚴，如各個食品(藥材)原料提供者都能如港香蘭一般為消費者食的健康把關之信念，如此台灣就不會再存有嚴重的食安問題。

密室逃脫活動是一個須靠團隊相互協助合作才得以闖通關的益智解謎遊戲，並且也是一個會使人熱血、興奮心情持續燃燒的新型態實境遊戲。很慶幸與我同組的團員們，有著機靈的思考邏輯，讓

這次密室活動可以在充滿歡笑聲的最後一秒「完美」逃脫。這個有趣的益智解謎實境遊戲，若未來有機會，我仍舊會持著熱血沸騰的動能再體驗一次。謝謝人事單位這一次的體驗安排！

備註：

1. 標楷體 14 號字，行距 1.5 倍行高，段落一律左右對齊；版面配置上下邊界為 2.54cm，左右邊界為 3.17cm。
2. 表格大小請自行延伸使用，本報告繳交日期為 6 月 29 日。