

# 嘉義縣政府 105 年度縣政人才培訓躍升計畫

## 6 月 22 日(星期三)企業參訪報告格式

組別	第 2 組	服務機關(單位)	建設處
姓名	李紘宇	職稱	技士

### 一、宏遠紡織生態工業園區及港香蘭觀光工廠

#### (一) 公司簡介

「宏遠興業」是一創新研發導向的紡織製造商。1988 年成立，垂直整合假撚、撚紗、織布、染整、印花、貼合塗佈等特殊後加工工程，並結合高科技與流行資訊，開發高附加價值的創新產品供應給全球運動、戶外活動、休閒、時尚及產業用材等領域之領導品牌顧客，並深耕永續發展。目前擁有三個生產基地，分別於台灣台南、中國上海及泰國拉佳布里(Ratchaburi)，及十個行銷據點：紐約、巴黎、杜拜、上海、香港、曼谷、東京及大阪等遍佈全球主要城市。

宏遠花了 20 年時間，在上中下游建立創新技術高門檻，從最初的流行服飾（襯衫洋裝、女裝薄織物）到套裝外衣，10 年前開始進入運動休閒衣著，與 NIKE、ADIDAS 等國際品牌合作，開發排汗、防水、抗 UV 等機能性薄布料，並創立物性實驗室。此時宏遠也把過去的時裝概念運用到運動衣著，讓運動休閒服飾走向流行時尚化。

2003 年宏遠進入戶外運動服領域，設立了尖端技術研究所，發展塗佈、貼合等高單價的機能性技術，從物理紡織進入化學紡織，開始生產各類功能性膜料。原本傳統的紡織業慢慢轉變為高科技產業，帶動了整個產業的提升。

2007 年，宏遠更參與南台灣紡織研發聯盟，透過異業結盟與產官學界的資源，觸發更多創新研發能量。2009 年 5 月，宏遠通過瑞士 bluesign 國際紡織品環保審核，成為亞洲第一家獲得貼合塗佈認證的公司。這是繼 2008 年正式成為 bluesign 系統合作夥伴，通過資源生產力、消費者安全、空氣排放、廢水排放及職安衛等嚴謹的 5 大原則後，致力於永續發展的最佳證明。

未來宏遠更將走入社區，協助社區環境改善，以創造在地幸福經濟為下一階段的目標。

「港香蘭應用生技」承襲母公司「港香蘭 GMP 藥廠」製藥基礎，為延伸中草藥的應用發展，選在台南科學園區設廠，在南科建構一現代化標準廠房。為響應環保節能減碳概念，榮獲國內生技藥廠唯一且第一家「綠建築標章」。

港香蘭應用生技並且通過 ISO9001:2000 品質系統認證、ISO/IEC 17025 國際實驗室認證、優良藥品製造規範(GMP)及

獲得中華民國中藥萃取設備專利(M360041)。

放眼未來將投入生產多元化系列產品，如膠囊、錠狀、茶包、全溶與液劑類飲品等機能性產品及萃取濃縮之中藥藥品。更將跨足生技醫學美容藥妝系列產品，研發一系列草本漢方化粧品及保養品。

港香蘭經營團隊將秉持一貫精益求精的創新精神，持續發展天然、草本、養生、健康、精純的保健系列產品，期望能「立足南科、深耕台灣、放眼國際」，為台灣中草藥生技產業打造出一片國際舞台。

(二) 請試著描述彼此特色，並比較兩者之間異同。

宏遠興業與港香蘭應用生技兩家公司共同特點，主要均為一貫化作業生產公司，從原料、加工、製程、生產及行銷都自身投入研究開發生產，其中宏遠興業更將紡織製程所產生的廢棄物-煤，藉由公司研發團隊與尖端技術研究所合作，投入相關人力、技術及資金，完成開發生產煤磚，不僅將垃圾變黃金，也為地球減少環境衝擊，落實永續發展理念，另外宏遠興業每年也將營業額 1%做為支持台灣社會慈善公益之基金，讓消費者購買商品同時，也為公益行善盡一份心力，回饋社會也是宏遠興業的經營理念之一。

(三) 針對上述特色或差異，您覺得可以如何運用於本縣?

「永續」為各產業致力推動政策之一，企業的永續需仰賴「產品」，公部門的永續需仰賴「人才」，如何留住人才，降低流動率，讓縣府政策能順利推動，為本縣應解決課題之一。

## 二、針對南科工業園區的簡報重點，您有哪些啟發？

科技部南部科學工業園區管理局林局長簡報讓我們感受到的不只是在做簡報，而是在述說著南科工業園區從草創時期發展至今規模的故事。其中，印象相當深刻的是南科工業園區草創時期，其所有工作人員每天清晨 4 點半都必須準時到達指定地點集合，統一搭乘專車到竹科工業園區學習園區內經營管理營運模式，有一天，一位育有兩兒的女性同仁遲到了，大家心裡暗自咒罵，為了等她一人，害專車都不能開走，浪費大家的時間，後來該女性同仁上車後頻頻道歉，並向隨車人員緩緩述說遲到原因，原來她每天凌晨都趁兩兒熟睡時躡手躡腳離家，趕往集合地點搭乘專車，其實，家中兩兒都知道母親出門了，只是兩兒都偷偷躲在門後相擁落淚從門縫中目送著母親離開，這是鄰居轉述給那母親聽的，起先她並不相信，有一天，她一如往常趁兩兒熟睡時躡手躡腳離家不遠後，想驗證鄰居述說事情的真實性，於是，便回頭開了門，果真看見兩個寶貝兒子相擁哭泣，看見此狀的母親，心中

百般不捨，三人便一起相擁而泣，導致那天遲到的原因。這段故事述說著南科工業園區於草創時期，大家為了養家餬口，每天清晨趁天還沒亮就必須捨棄家人陪伴，離家到外地辛勤工作，日復一日，這也是南科工業園區於創立前必經的一段心路歷程。

目前南科工業園區範圍包括了台南園區與高雄園區，其中台南園區位於台南市新市、善化及安定三區之間，面積 1,043 公頃，主要產業為光電、積體電路、精密機械、生技及綠能等產業；另高雄園區位於高雄市路竹、岡山及永安三區之間，面積約 570 公頃，主要產業為光電、精密機械及生技(醫療器材)等。截至 104 年核准廠商已達 204 家，營業額為 7,151.4 億元。

南科工業園區內設置多樣多元的裝置藝術，包含迎賓彩帶、小黑、兔同鴨講等約 50 件作品，每逢假日隨時可見遊客或一家人來到園區內悠閒散步、拍照及運動人潮，工業園區的開發不僅帶給台南市年輕人返家就業的機會，也讓我看到工業園區的開發所帶來三代同堂的願景。

三、參與密室逃脫活動中，您於團體中是扮演何種角色(EX. 領導者、探索者、觀察者...)?您覺得參加密室逃脫活動，帶給您哪些體認?  
不久之前看到身邊一群朋友參加密室逃脫遊戲，雖然沒有親身體

驗，可是大致上了解遊戲規則，就覺得相當新奇，想說往後是不是也有機會能夠實際體驗，沒想到藉由這次的參訪活動體驗到了。我們這組人員共有 9 位，密室脫逃主題為惡魔的邀請-通往真相的倒數計時，其故事背景為富仁集團董事長錢西仁是世界知名的大富豪與慈善家，其奮鬥歷程與善心堪稱世人典範。他出身三級貧戶單親家庭，高中輟學後進入祀神集團擔任司機又遭遇重大車禍，卻始終不向命運低頭，憑藉努力與天賦一路升上集團財務長，最終接受總裁的託孤，從不肖繼承人手中奪回經營權，並改名富仁集團。儘管將原先的金虎銀行轉為賭場此舉頗具爭議性，但他同時創立了富仁慈善基金會，在全球廣設孤兒院，並將賭場收益 50% 作為慈善之用，十年來已幫助無數孤兒重獲新生。然而約莫三個月前，錢西仁從金虎莊離奇失蹤，賭場內的龐大資產也不翼而飛，現場只留下惡魔戴迪的宣告：「錢西仁的財產我拿走了！」有關單位動用警力進行地毯式搜索，至今毫無斬獲。富仁集團旗下員工紛紛鳥獸散，曾經富麗堂皇、人聲鼎沸的金虎莊也已人去樓空形同廢墟。究竟錢西仁下落何在？惡魔戴迪如何盜走財富？又將它藏在哪裡？至今仍令所有偵探和尋寶家懸念不已……

遊戲開始進行，我們這群人打開房門，首先映入眼簾的是暗黑走

廊，大家利用手上僅有的兩支手電筒開始搜尋第一關卡的線索，互相討論有限的線索，邏輯推理得到前往下一關卡的開鎖鑰匙，第一關卡還算容易，接下來的第二關卡及第三最後關卡就真的要透過每個人腦力激盪，集思廣義才能得到解答完美逃脫密室了。透過這次的遊戲深刻體會到團隊合作的重要，每關關卡只是單一段文字線索，每個人的見解不盡相同，當每個人把自己的想法說出來之後，相互討論重新組合文字間所要透露的訊息及故事，大致可得解，我想未來如能將這樣思維模式活用於職場上，對於上級交辦事項應該也有加乘效果吧。

四、整體而言，對於本次企業參訪活動，您有什麼收穫及建議？

首先真的很感謝人事處相關人員安排此次的參訪活動，參訪地點及行程安排得真的很用心，由衷感謝，倘若未來還有機會舉辦類似的參訪活動，建議行程的安排上可以在寬鬆一點，例如本次活動上午兩場的企業參訪，因為時間上限制僅能聆聽各企業的簡報說明，並無多餘時間可進入廠區內瞭解實際運作情形、實務操作上的經驗分享，以及廠區內生態環境營造等等詳述介紹，算是此次參訪活動較為可惜的地方。

透過這樣的參訪活動，可以從中瞭解各領域企業的營運管理模式

與經營理念，進而了解跨領域的專業知能，對於承辦業務推動上也可以激發不一樣的思維及想法，也可能藉此創造創新構想。

以本處(建設處)現階段初任公務人員為例，多數新進人員均無實務經驗，也絕大多數很有可能公職就是他的第一份工作，所以對於工程案件之工程預算書各工項單價編列的合理性，工程圖說設計的正確性及妥適性，以及工程施工細節的考量，其實都很難在短時間上手理解。

未來如果可以把企業參訪構想套用於指標性工程(建築)的營造工地參訪、優良營造廠商的企業參訪、優良工程顧問公司的企業參訪、營建工程材料公司的企業參訪，甚至於材料試驗場的企業參訪等等包裹於工程標案應辦工項中，日積月累我想對於本職學能上不僅可以大大加分，還可以快速學習專業知能，未來應用於工程包商間的溝通也較能得心應手，工程施工品質也不再隨著最低標得標廠商的優、劣而影響。

備註：

1. 標楷體 14 號字，行距 1.5 倍行高，段落一律左右對齊；版面配置上下邊界為 2.54cm，左右邊界為 3.17cm。
2. 表格大小請自行延伸使用，本報告繳交日期為 6 月 29 日。