嘉義縣政府 105 年度縣政人才培訓躍升計畫

6 月 22 日(星期三)企業參訪報告格式

組別	第七組	服務機關(單位)	嘉義縣政府
姓名	王木柱	職稱	技士

一、宏遠紡織生態工業園及港香蘭觀光工廠(至少 800~1000 字)

(一) 請試著描述彼此特色，並比較兩者之間異同。

(二) 針對上述特色或差異，您覺得可以如何運用於本縣？

宏遠紡織生態工業園區，位於台南市山上區明和里 256 號，公司經營理念創新、智慧、永續，堅持生產無毒、環保、低碳、機能的服飾，場區提供幸福台灣輕體驗之旅、創新永續見習之旅、流汗永續見習之旅及生態創新、環境教育學習之旅等。

一下車後進入宏遠紡織生態工業園區，被引導進入生態公園之一的綠色窗簾，後進入大禮堂及會議室，聽取簡報後離開。但讓人印象深刻的是進入廠區有一種舒服的感覺，不覺得是進入印象工廠的感覺，到有點像進入學校的感覺，簡報中記得那位經理說廠區有生態池、有完整的生態體系，加上全區種滿了樹，在這會議簡報室不用吹冷氣僅用電風扇及自然風就很舒服，且大家有沒有發現這裏沒有蚊子，這是因為生態池有完整的生物鏈在蚊子的幼蟲子時生態池的魚兒就把它們吃掉了，所以沒有蚊子。

在聽取簡報時聽經理說明時下企業經營的甘苦談，特別是勞動人口老化，年輕人不願意進入工廠作基層作業員，所以造成外勞及自動化機械取代了本

國一半的勞工，這是台灣技職體系崩解所造成的勞動力不足之一。企業與產官學研合作的一體現，可以看到企業成功的經營理念及永續發展的案例，宏遠紡織生態工業園區與時聚進的經營方式，如市場調查、市場區隔、社會責任、永續經營、生態環保…。

在今天的參訪第一站就讓人有耳目一新的感覺，原來臺灣有 200 多家的觀光工廠，而台灣傳統製造業工廠，因金磚四國的掘起，特別是受到中國大陸同業競爭大吃小市場法則因素，讓我們看到根留台灣的工廠，如何突破困境殺出血路，又能談笑風生的人事經理在談宏遠紡織公司的經營之道，真是受教了。

港香蘭觀光工廠位於台南市新市區南科一路 1 號，港香蘭應用生技公司為國內生技藥廠第一家榮獲銀級綠建築標章。在環保、純淨的綠建築環境，注重社會責任與消費者保護，嚴選天然素材，高科技萃取，每項產品皆通過國際級檢驗標準把關，通過 ICP 重金屬、GC/MS/MS 農藥殘留、微生物檢驗合格。

這是午餐後的第一站，帶著午後的飯飽及厚重的眼皮進入這家不管是環境及建築和製程均為環保認定的綠建築及工廠，台灣有很多家的中醫藥製造工廠，而南科這家港香蘭應用生技公司為值得推薦的中醫觀光工廠，進入公司時外面藥師穿著專業制服站在公司門口迎接，同樣引導我們進入會議簡報室，聽取簡報，雖然聽著很想睡，但還是聽完整個報告，然後進入一般觀光

工廠制式化過程。但這參觀過程仍可看到企業的用心，製藥須要的是無塵，我們所參觀的過程確也是僅能於參觀通路上往下輔視製藥過程，而這過程確與製藥完全阻隔的密不通風。

今天拿南部科學園區內港香蘭應用生技與園區外的宏遠紡織生態工業園區來作一比較的話，先講各自的優點即同質性，企業在遇到競爭對手時，系生存權的保衛站，企業為生存只要對企業本體有利的必想盡辦法來達成，而公務人員就像西遊記中孫悟空(亦是公務人員)，孫悟空大鬧天宮時沒有人想理它(指公務人員)，才造成孫悟空的錯覺為什麼西天取經時碰到的天怪(指企業)都打不過，需向佛界及天庭來搬救兵。心得是現代的公務人員是需要多與產官學研多交流。

二、 針對南科工業園區的簡報重點，您有哪些啟發?(至少 600 字)

南部科學工業園區包括台南園區 1043 公頃及高雄園區 570 公頃，行政院於民國 80 年國家建設六年計畫確定了新設科學工業園區構想，於民國 82 年通過振興經濟方案，於民國 84 年核定了南部科學工業園區籌設計畫。而於民國 90 年 4 月及 9 月再分別核定路竹園區(即高雄園區)及台南園區二期基地。

南科發展現況進駐廠商 208 家，光電產業 59 家、積體電路 17 家、精密

機械 50 家、生物科技 63 家、周邊廠商 19 家，園區有全球第四大晶圓代工廠、全球第三大 TFT-LCD 面板廠、全球第一大交換式電源供應器廠、全球第五大車用鋰電池廠、全球第一大太陽能電池廠、台灣第一大原料藥製造廠，園區 2015 年產值來到新台幣 7,151 億元，明年可望達到新台幣 1 兆元。就業人數共 77,294 人(統計至西元 2016 年 5 月)台南園區 68,938 人、高雄園區 8,356 人(約 70%住台南、高雄地區)。

聽取局長娓娓道來這 10 幾年來，從草創初期一群工作伙伴相約坐車至新竹科學園區學習經驗，剛來到台南科學工業園區時，土地一片荒蕪，廠區有一條區域排水溝，還遇到應徵人員掉到排水溝，不過這位小姐入取了，最後也在園區就業落地生根，這雖是一個小故事，也說明園區開發成功，創造在地人回家就業，從早期兩代同堂到一代同堂到現在的三代同堂，這園區算是開發成功很好的案例。

嘉義縣為中央政府長久以來認定的糧倉，普遍被認為是一個農業縣市，而反觀台南市原亦被定位為農業縣市，但看到南科的兆元產業，年輕人回鄉就業，三代同堂的畫面在嘉義縣的遊子們何時能回嘉(家)，享受三代同堂之樂呢？現在的嘉義也有工業園區，雖然三大工業園區面積僅南部科學園區的一半，未來十年是否如南科一樣能創造下一個兆元產業及嘉義縣遊子回嘉，這是嘉義縣的大事，亦是身為公務人員我們的大事，為了後代的願景，讓我們一起努力、努力再努力。

三、 參與密室逃脫活動中，您於團體中是扮演何種角色(EX. 領導者、探索者、觀察者…)?您覺得參加密室逃脫活動，帶給您哪些體認?

(至少 600 字)

密室逃脫為透過玩定的觀察力發現可疑的地方，運用推理的能力破解隱藏的謎題，是一種挑戰腦力的極限，需要團隊合作的默契，才能突破各關的關卡，最後在競爭中脫穎而出。總共有 12 種模式路徑，由小組每 5 人至 6 人一組，有對戰模式，每一關卡限定 10 分鐘後進入下關同時攻守異位，看誰能於最後取得最後的勝利。

這次我們被分配到對戰模式，由我們先行進攻，進入第一關卡為從各種木排列中找尋開鎖密碼，雖經過努力已過了進攻時間的一半，但還是模不著頭緒，此時運用了提示模式，提示歸提示，同時隔壁又傳來擾亂模式，最終第一關卡未能於時間內完成就進入守方位置。此遊戲還有尋找金幣模式，最後能得到獎回，在利益分析下，關卡是要過沒錯，但金幣也是一種誘惑，這場比賽最後雖輸給由人事處長領隊班底，但最後仍靠著團隊的合作收集五枚金幣，讓每位成員均有小禮物，也算是一種收穫。

密室逃脫為今天的行程的最後一站，在台南市小東路(以前進成功大學上學的路上必經之路)，時間已來到下午 5 點多，從早上 7 點 50 分上車到縣政府時間為下午 6 點多，今天的行程可真精采，回家吃完飯洗完澡，也沒多想就去睡覺了。

在寫這份報告時，回想當天人事室安排行程的用心，讓我們學到很多，特別

是密室逃脫，讓我想到王陽明知行合一，公務人員長期系以用腦的行業，但遇到不明確的地方在短期間需透過分工合作(但不一定成功)，亦或已合作到最有效率也有可能最後時間不允許，亦讓我們體會到有常與無常，但不管如何還是盡人事聽天命。

四、 整體而言，對於本次企業參訪活動，您有什麼收穫及建議?(至少 600 字)

由人事室所舉辦類似的活動，聽同事講這是第一次，這次能有這機會能參加這一系列的活動，真的很感謝長官們的用心。這一系列的活動訓練其實只有一個目的，即社會變遷很快 所面臨的挑戰才剛開始，不要有門戶之見，要敞開大門，與各局科(課)室合作，面對問題、解決問題，不要怕麻繁，去做就對了。

嘉義縣是一個人情味濃厚的地方，雖缺少產業帶來經濟的發展，但相對民風較為淳樸，這是嘉義人的文化優勢，企業追尋的是永續發展，對環境的關心、對這片土地的熱愛，政府亦是如此，但有優勢就有裂勢，嘉義縣最大的問題確是人口問題，人口老化，年輕人外地工作，少子化。嘉義縣確實需要永續發展，更需要產業帶來年輕人的回流，活絡嘉義。

嘉義以前叫諸羅，為發展最早的地方，但相對的也是人口外流嚴動的地方，嘉義人去外縣市約有 200 多萬人，所以我們可以看到很多嘉義在其他縣市所立的宗親會、同鄉會，這是因 19 世紀工業革命以後，人口往都市集中

必然的現象，但有很多的國家亦知道工業帶來經濟的發展也帶來環境的問題，後工業以後對環境衛生、環保、永續、醫療，亦或是分散發展，這均為各國選項之一。

在嘉義這片土地我們所選擇的產業除了原有的農、林、漁、牧第一級產業，但我們追求的是創新、生產履歷、食品安全，在二級產業工業這區塊所選擇的是低污染產業、更希望的是明星產業，第三級產業如故宮南院帶來嘉義縣文化觀大縣，配合阿里山日初、雲海、神木，白水湖夕陽，我們如能以永續發展，一步一腳印，嘉義一定能起飛。

備註：

1. 標楷體 14 號字，行距 1.5 倍行高，段落一律左右對齊；版面配置上下邊界為 2.54cm，左右邊界為 3.17cm。
2. 表格大小請自行延伸使用，**本報告繳交日期為 6 月 29 日。**