

嘉義縣政府 105 年度縣政人才培訓躍升計畫

6 月 22 日(星期三)企業參訪報告

組別	第 6 組	服務機關(單位)	嘉義縣政府民政處
姓名	周佩玲	職稱	科員

一、 宏遠紡織生態工業園及港香蘭觀光工廠(至少 800~1000 字)

(一) 請試著描述彼此特色，並比較兩者之間異同。

(二) 針對上述特色或差異，您覺得可以如何運用於本縣？

台灣早期素有「紡織王國」之稱，所生產的紡織產品獲得海內外青睞並大量出口，成就台灣經濟起飛的開端，但現今仍維持從事紡織的業者已愈來愈少。惟宏遠紡織自 1988 年成立以來，積極產業轉型，提升研發能力，結合高科技與流行資訊，開發高附加價值的創新產品，供應給全球－運動、戶外活動、休閒、時尚及產業用材（如 Nike、Adidas、Puma 等高機能性運動品牌的主要布料供應商）等領域之領導品牌的顧客，其生產及行銷據點，已遍佈全球主要城市，成為紡織業界具備整合優勢的全方位解決方案供應者。宏遠紡織獲獎無數，並取得多項認證及紡織技術專利，推動永續經營模式，創立自有 EverTek 品牌，奠立了具有全球指標性布料的企業形象，為台灣紡織業第一家取得「SA8000 國際標準認證社會責任管理系統公司」。在宏遠紡織生態工業園可以看到自然蔬菜教育農莊、環保製磚廠（綠建材）、

Water Jet 噴水織布廠（節能）、MIT 成衣廠製程，以搖籃到搖籃（cradle to cradle）為核心理念，導入環境化設計，消除廢棄物、使用再生能源與碳管理，致力開發高效率、低污染、省能源、高安全性的製程技術，將人類活動對於環境、社會與經濟的效益極大化。善盡企業社會責任，將公民精神落實經營策略中，創造在地幸福經濟。

港香蘭從傳統製藥發跡後，將中草藥延伸應用發展，榮獲多項國際認證，研發生產多元化、機能性萃取濃縮之中藥藥品，及生技醫學美容藥妝，從「治療醫學」跨足「預防醫學」，營業據點已由台灣北、中、南部各地擴展至新加坡及比利時。港香蘭應用生技為響應國際環保節能減碳，以環保指標設計觀光工廠並榮獲國內生技藥廠唯一且第一家「綠建築銀級標章」，呈現綠色精神與人文素養。

不管是公部門或私部門，其所處的環境皆是變動不羈的，政府機關和任何類型的組織都一樣，面對組織內外環境的變遷，如果不能有效因應，乃至前瞻調適，組織將無法獲致發展的機會，甚至威脅到組織存續。宏遠與港香蘭

面對環境的衝擊與挑戰，勢必要透過策略與技術，創造出有價值的知識與文化，維持組織內部對於信念、核心價值、氣氛、工作規範、生產模式的共識，為組織找到更有利基的發展空間，才有能力與競爭對手進行抗衡，提升組織的效能與生產力。宏遠紡織生態工業園及港香蘭觀光工廠，以在地力量，建立自己的特色，立足台南；以細膩的思維，整合生活、生態、生產、觀光之創新，深耕台灣；以宏觀的視野，掌握時代脈動、順應社會潮流，尋求特色差異，永續經營，放眼國際。在全球在地化的時代，嘉義縣政府如何在城市競爭中取得發展優勢，便取決於是否有多元的策略性思考，引進社會企業新思維與資源，發展支持性服務產業或社區產業，結合青年創意及社區人力，以尋求城市發展的利基。

二、 針對南科工業園區的簡報重點，您有哪些啟發?(至少 600 字)

南科工業園區，主要產業為光電、積體電路、精密機械、生技及綠能等

產業群聚，具國際競爭力。聯外交通不論是國道、省道或大眾運輸也都有免費巡迴巴士至園區，具備交通網路完整、便捷的區位競爭優勢。科學園區之建設除肇始於高科技產業與尖端人才之引進，隨後之永續發展更有賴於研發能量的不斷提昇。產業需要各級政府及學術、研究單位在技術層面對地方加以協助，南科工業園區無論在產、官、學、研各界均擁有充足的研發資源。

為了吸引更多的優秀員工進駐南科，依就業人口型態，興建集合式住宅；為提升南台灣產業之國際競爭力，以及滿足園區事業單位、投資廠商、政府機關、學術研究機構及歸國學人子女就學之需求，設立國立南科國際實驗高級中學，獲評定為「鑽石級」綠建築標章之建築，為永續生態綠色園區之重要指標性建築工程。另設置南科社區中心提供生活服務，引進各類生活服務業者、舉辦各類型活動、推出多元才藝進修課程，讓社區居民與園區的員工們在工作之餘，獲得最舒適放鬆的生活調劑。

南科發展創新創業生態體系、強化現有產業聚落，並將綠色園區邁入生態社區，園區資源再生中心為確實妥善清理園區交付之事業廢棄物，並輔導

園區產出之事業廢棄物處理符合環保法令、維持全廠設施及清運機具之正常運作功能，建構一套適合中心運作之環安管理系統，藉由環境、工安及品質三項管理系統，落實重視環境、工安及品質的組織管理文化，致力於友善工作環境及資源循環的環境，降低環境負荷、建置生態社區系統。

南科園區除打造為高科技生活之城，對於文化遺址保護及公共、文化藝術亦有亮眼表現—出土的考古工藝、風俗、動物遺骸、聚落模式等均完整保存於園區考古文物陳列室；在園區出入口設置藝術性景觀；新港堂基地是明鄭時代之新港西文書館遺址，也是平埔西拉雅族新港社大聚落之所在，故名「新港堂」，是一個結合宗教與文化的中國風建築，有迴廊、流觴亭詩詞廣場、點將台、及象徵古台江內海堤塘港意象的堤塘渡口，定期展覽地方文物，成為南科科技和文化交會的場所。

南科園區結合科技、人文、生活、生態的發展策略，取得經濟發展、環境保護與生活機能的平衡，正是本府建置大埔美精密機械園區、馬稠後產業園區的標竿。

三、 參與密室逃脫活動中，您於團體中是扮演何種角色(EX. 領導者、探索者、觀察者…)?您覺得參加密室逃脫活動，帶給您哪些體認?

(至少 600 字)

在身歷其境的遊戲中，於限制時間內，參與者須透過觀察力，發現可疑的地方，運用推理能力破解隱藏的謎題，挑戰腦力的極限，找出通往下一道關卡的方法。有別於電影小說中的英雄總是單打獨鬥，在這裡需要團隊合作的默契，自己發現的蛛絲馬跡，可能是同伴遺漏的大線索，彼此共同合作，破解所有暗藏的懸疑，個人可能成為找到兇手的大偵探，或是破解懸案的大英雄，也可能成為兇手殺害的下一個受害者，參與者的一舉一動將牽動結局的發展，最終的結局是由團隊一起來創造。

在遊戲的過程中，每組成員都必須「彼此仰賴，相互依存」，成員間的角色經常發生變化，可能是擔任協調與整合的連結者、提出觀點的創造者、引發大家意見交流的促進者、進行洞悉性分析的評估者、提出適切結構方法的組織者、明確方向並執行到底的行動者、負責檢查細節並堅守規則的控制者、或是擔任鼓勵並尋求更多資訊的顧問，每一個人因為其不同的人格特質，

而自然在團隊中扮演不同的角色，並產生不同的功能，但成員間相互信任，清楚地瞭解所要達成的任務。

遊戲起始時成員間都還在摸索及熟悉默契，身處不確定的環境下，體認自己是屬於團隊的成員，必須同心協力，掌握敏覺力－覺察事物、變通力－不以僵化的方式看問題、流暢力－面對問題能夠很快地想出許多不同的構想解決問題、獨創力－看同樣的事物時，能想出別人所想不出的觀念或事物。運用激盪法激發創意想法，知識就是力量，方法就是智慧，勇於面對挑戰，自複雜與混亂的問題中，理出頭緒，尋求真相的鑰匙。雖然這次未能闖關成功，但這是一次團隊合作的深刻體驗。

四、 整體而言，對於本次企業參訪活動，您有什麼收穫及建議?(至少 600 字)

感謝本府舉辦此次縣政人才培訓班，安排了數十堂的菁英講座教授課程，讓學員們充分了解本府重大建設之規劃並深刻吸收專業職能。本訓練不只是紙上談兵，為開展視野，特舉辦企業參訪行程，見證了企業在創造利潤、對股東利益負責的同時，還要承擔對員工、社會和環境的社會責任，包括遵守

商業道德、生產安全、職業健康、保護勞動者的合法權益、節約資源、生態保護等，從經濟全球化和利潤獲取兩方面取得平衡。環境道德是企業社會責任的核心內容，在生態環境問題上，企業應當為所在社區、區域、國家乃至全球的可持續發展與長遠利益負責。企業的生產經營活動消費自然資源，就應當承擔起節約自然資源、開發與保護資源的責任，更應當防止對環境的污染與破壞，要整治被污染破壞的生態環境。否則不僅對社會經濟系統的可持續發展產生極大的副作用，企業本身也無法生存與持續發展。

另為激發團隊創意，我們體驗密室逃脫遊戲。所謂「一個和尚挑水喝，兩個和尚抬水喝，三個和尚沒水喝」蘊含團隊的重要概念，按常理說，三個人的力量常大於個人，但團隊之意並非「數大便是美」，而是思考三個人如何合作分工，將團結力量發揮到最大化，這是一個「團隊勝出，英雄淡出」的年代，可謂是「勞力分工式微，腦力合作崛起」的時代。當團體中的成員對其團體目標具有高度認同感，並願意彼此間互賴、協調與互動，認清彼此互為「生命共同體」並竭力為共同目標而努力，團隊就能產生「一加一大於

二」的力量。

參加本次培訓的學員，在承辦業務繁忙之餘，還要繳交課程分組討論、專題報告、閱讀心得寫作、數位影音教材製作等，學員們仍樂在其中，相信只要有心用心，人人都能成為縣府團隊菁英。