

嘉義縣政府 105 年度縣政人才培訓躍升計畫

6 月 22 日(星期三)企業參訪報告格式

組別	第三組	服務機關(單位)	社會局
姓名	陳虹米	職稱	科長

一、 宏遠紡織生態工業園及港香蘭觀光工廠(至少 800~1000 字)

(一) 請試著描述彼此特色，並比較兩者之間異同。

進入宏遠，並無氣派新穎的大樓，取而代之的是處處可見的綠色植物，以及運用「綠建築」原理和工法改建的園區，廠區內以自產的環保再生磚透水鋪面替代水泥柏油路面，降低廠區熱島效應，並建置人工濕地、植林種樹，引誘蝶鳥昆蟲，形成生物多樣化的園區。

宏遠非常重視環境保護的永續經營理念，並落實在減廢、廢棄物分類回收及節約能源上，因此以生態設計、藍色製程、綠色產品，致力開發對人類及生態無害的紡織品以減少環境衝擊。

但讓人印象最深刻的就是廠房內無空調的環境，對吹慣冷氣的現代人來說，有回歸自然、節能減碳的意義

而廣香蘭觀光工廠是唯一一家位於科學園區內的中藥廠，該公司為響應環保節能減碳概念，引用環保設計並榮獲國內生技藥廠第一家「綠建築銀級標章」。該公司致力發展天然、草本、養生、健康、精純的保健系列產品，並通過 ISO9001:2000 品質系統認證、ISO/IEC 17025 國際實驗室認證、優良藥品製造規範(GMP)及獲得中華民國中藥萃取設備專利(M360041)。

「宏遠」及「港香蘭」雖然是不同產業，但都標榜綠建築，並相信除了公司利潤外，企業對於環境的責任，才是企業永續存在的條件。正因為公司對環保的重視，不但能降低能源消耗成本，更讓其在前進先進國家與爭取國際大廠合作上都能因此受到信任。我們也發現，環保成為他們非常自傲的成就，也同時提升了企業形象。

(二) 針對上述特色或差異，您覺得可以如何運用於本縣？

從這二家企業的經驗，我們發現，重視環保對企業來說，不只是利他的良心事業，更是利己的投資。而且節能減碳、降低污染及重視健康，不只是世界潮流，更是先進與否的指標。所以本縣在開發工業區的規劃上，是否有可能將新開發的工業區打造成一個傲人的環保低碳低污染的綠色工業區，以相關優惠措施鼓勵環保作為。在招商說明會上加強宣導環保的優點及優惠，打造一個全區廠房都符合綠建築認證、生產過程中講究節能減碳、降低污染的工業區。

嘉義縣在開發工業區，是為了創造就業、促進地方發展，但絕對不能短視近利，不將環境及人民健康的隱藏成本考量進來，否則傷害是長長久久的，代價是世世代代的。

二、 針對南科工業園區的簡報重點，您有哪些啟發?(至少 600 字)

在林威呈局長精彩的介紹下，我們了解到南科從筭路藍縷走過來的辛苦，也看到它成功的要件：

1. 正確的政策:政府的政策一定要經過完整的評估，確保政策的正確，

因為錯誤的政策浪費的金錢及損失的時間，都會耗損國家有限的資源。無怪乎有「錯誤的政策比貪污還嚴重」一說。

2. 成功的領導:政策的實現，有賴執行的團隊，而團隊中的領導者有著舉足輕重的地位。一位成功的領導者，能讓團隊看到美好的願景，願意為美麗的願景奉獻心力，了解工作的意義，看到自己努力的價值所在。
3. 堅持的毅力:成功往往不是一蹴可幾，需要有堅持下去的毅力，不被困難打倒，堅持夢想及信念，才有成功的機會。
4. 不斷的創新:踏穩腳步後，如安於現狀，終將被取代，惟有不斷創新，才不會被淘汰。

南科除了開發及招商上的成就外，在公共藝術上也一樣讓人眼睛一亮。

園區內大大小小的公共藝術作品，除了具藝術性、現代感外，我覺得最棒的是兼顧在地歷史與生態特色，將台南知名候鳥黑面琵鷺、17世紀鹿群群聚的生態歷史以及南科考古遺址出土的狗骸，都融入公共藝術的題材中，讓藝術不只是藝術，還具有說故事的教育功能。也將公共設施新建或維修時，納入藝術化的元素，如:變電箱藝術化、晶圓水塔、公廁彩繪等，並推動全園區藝術化，輔導廠商完成建築藝術化，試圖打造出文化藝術的園區。

除此之外，南科亦擔負起培育人才、留住人才、投資人才的角色，持續實施「科學工業園區人才培育補助計畫」，推動「專業及技術人才培訓暨產學合作計畫」，並配合科技部創新創業激勵計畫，提供創業過程所需技術、

資金、業師、儀器設備、小型試量產等所有資源，讓南科成為南台灣創新創業輔導資源平台。

南科同時亦不忘社會責任，對於公益慈善事業不落人後，推動愛心月活動，發起每人每年10塊錢幫助弱勢老人就醫活動，發揮聚沙成塔的精神，成功解決社福團體辦理慈善事業經費不足的困境。

上述的優點都非常值得作為本縣發展工業區時的參考。

三、 參與密室逃脫活動中，您於團體中是扮演何種角色(EX. 領導者、探索者、觀察者…)?您覺得參加密室逃脫活動，帶給您哪些體認?

(至少 600 字)

密室逃脫是一種團隊合作解決問題的遊戲，本組參加的主題是「夢月馬的戲團」，在一個小時的時限內，我們必須與另一組成員競爭，取得勝利。遊戲中，我們必須通過一關一關的密室，二隊在攻守交替的角色中，時而以解開謎題方式獲得干擾敵方奪得寶物的工具，時而需以最快的速度破解謎題取得打開寶物的鑰匙，最後依取得寶物多寡決定勝負，當然二組人必須在一個小時的時限內，完成離開5間密室的任務，並走出出口。

本組共有6個成員，因為每關密室中都有3個以上的謎題，一開始大家都擠在同一個謎提前一起思考，但是馬上大家便很有默契的兩兩一組，分開解答，這說明了本組成員在未進行行前任務編組的情況下，遇到狀況亦能馬上隨機應變善盡自己的力量，也願意與他人合作，以完成任務為最高合作原

則進行遊戲。

遊戲進行中，一開始我們只會專心自己眼前的謎題，不太會去注意別人解謎的狀況，直到自己實在解不出來，才會想看別人的題目是否自己解得出來。但是因為大家都是第一次玩這種遊戲，一時間很能找到解謎的訣竅，因此往往都是百思不得其解。所幸遊戲提供每組各二次求救的機會，一旦按下求救鈴，就會有工作人員出現給予提示，但是我方求救時，敵方同時也能獲得工作人員的提示。

其實進入遊戲之初，大家心裡都有點好強，想靠自己的力量解開謎題不肯認輸，同時也怕求救反而幫助到敵方，所以當一切陷入膠著時，本組也無人提議要使用求救！就在此時，敵方率先按了求救鈴，卻救贖了我們。所以敵方果斷地使用求救這點，讓我非常佩服，也讓我們認清了如果要獲勝或順利逃脫密室，是應該善用求救的，因為往往在工作人員出現給予提示後，都能讓我們解出謎底的！

遊戲雖然是遊戲，但是每個人抱持的心態不同，得到的結果也就不同。有些團隊純粹是要來挑戰解謎的成就感，所以堅持不用求救，最後未能於時限內逃脫密室，而且可能是用腦過度，那些團隊出來時，每個人看起來都非常疲憊，當然他們在遊戲過程中獲得的成就感，也是我們無法體會的；而我們是屬於獲勝取向的團隊，一看不行，馬上放棄好強，一路把求救用完，並順利於時限內逃脫密室，開心地享受勝利的喜悅。無論是追求勝利、重視結果，或是不問結果享受過程，這樣完全不同的價值觀，也影響了不同的命運，

但是孰好孰壞，卻也無須論定！

四、 整體而言，對於本次企業參訪活動，您有什麼收穫及建議?(至少 600 字)

這次參訪活動所安排的行程，都是我未曾去過的地方，所以非常期待。滿滿一天的行程非常豐富，但也壓縮得非常緊湊，因此在時間的掌握上必須非常精準，對承辦單位及參與者而言都非常緊張。

比較遺憾的是，參訪當日適逢宏遠紡織的停電日，因此有些環保措施未能現場見識，只能從簡報中了解他們。對於廠區完全無空調設備這件事真的很令人印象深刻，對於長期在宏遠紡工作的員工而言，真不知他們的接受度如何!是能認同公司節能減碳的環保政策呢?或是覺得是一項剝奪員工舒適工作環境的手段?而且沒有空調的工作環境，對其招募員工是否也產生了負面影響，這些疑問讓人非常好奇!因為停留時間有限，無法參觀他們的賣場，對於無法選購他們引以為傲的產品，讓大家非常扼腕。

在聽完南科的簡報後，其實對園區內公共藝術作品會非常有興趣，如能安排實境參觀，應該能更了解南科公共藝術的價值。另外，來到科學園區卻未參訪科技廠商，很難感受高科技產業的優越，所以覺得有些遺憾，否則就能開開眼界了！

密室逃脫的活動以前未曾聽聞，它利用謎題及機關，設計成有趣的遊戲，是非常典型利用創意賺錢的實例。對於體驗過的人來說，會產生不斷

挑戰的鬥志，也因此能不斷創造利潤。建議如果能在完成遊戲後，安排一段討論分享時間，應該會讓活動更具深度，否則恐淪為僅僅是玩遊戲而已。

在這次的參訪活動，造訪了不曾去過的地方，聽到了以往不瞭解的產業介紹，對工業區的開發也有更多的了解，感謝承辦單位用心的規劃，讓這趟參訪之旅既豐富又有趣。

備註：

1. 標楷體 14 號字，行距 1.5 倍行高，段落一律左右對齊；版面配置上下邊界為 2.54cm，左右邊界為 3.17cm。
2. 表格大小請自行延伸使用，本報告繳交日期為 6 月 29 日。