

# 嘉義縣政府 105 年度縣政人才培訓躍升計畫

## 6 月 22 日(星期三)企業參訪報告

組別	第三組	服務機關(單位)	地政處
姓名	蕭慧瑜	職稱	科長
<p>一、 宏遠紡織生態工業園及港香蘭觀光工廠(至少 800~1000 字)</p> <p>(一) 請試著描述彼此特色，並比較兩者之間異同。</p> <p>1. 宏遠紡織生態工業園：</p> <p>宏遠堅持當紡織業「綠色先行者」，師法自然改善工廠，善用「綠建築」原理和工法改建園區，不僅重塑綠工廠品牌價值，且呼應全球環保布料需求，轉化成最大受益者，是一個充滿崇尚「自然」的紡織製造廠。其經營者自創「荷包蛋」哲學，在經濟面：企業價值有機成長；社會面：與利害關係人創造共享價值；環境面：實現人與自然的和諧發展關係，從而達到「天人合一」至境，與萬物性靈共生共榮。</p> <p>2. 港香蘭觀光工廠：</p> <p>港香蘭一向尊重中藥的傳統，為提升中藥草特性的核心價值，從「治療醫學」跨足「預防醫學」積極創新，關懷生命，將中藥傳承下來的智慧融入現代化科技研發製造，賦予生活保健兼具便利性與生活化之機能性產品。其經營團隊秉持一貫精益求精的創新精神，持續發展天然、草本、養生、健康、精純的保健系列產品，期望能「立足南科、深耕台灣、放眼國際」，為台灣中草藥生技產業打造出</p>			

一片國際舞台。

### 3. 兩者之間相同處：

#### (1) 永續發展模式

與其說「宏遠紡織生態工業園」是個觀光工廠，「自然生態園」的稱號會更貼切，園區滿是一片綠油油的景色，還能看到許多兩棲類動物及昆蟲，是個大自然生態圈的小小縮影；而港香蘭為響應國際環保節能減碳概念，亦以生技打造綠色健康產業，同時都是為環境、產業建構永續發展模式。

#### (2) 經濟縮小、環境變大

兩公司在硬體建築物上都是以節能環保之綠建築為出發點，宏遠整個廠區皆沒有空調的設計，省下的電費對用電吃重的紡織廠而言是一大福音，因為這個設計，宏遠一年可以省下 6800 萬的電費；港香蘭為響應國際環保節能減碳概念之宣導，引用環保設計並榮獲國內生技藥廠唯一且第一家「綠建築銀級標章」，呈現公司文化代表之綠色精神與人文素養。

### 4. 兩者之間差異處：

兩家公司除了產業別不同，因所設立工廠地點亦有所差異，港香蘭觀光工廠選擇落腳南科，與其他產業容易形成聚落整合、群聚經

濟，如此港香蘭可以使用南科公共資源，而宏遠在外部條件上比較單一，全都是利用自身資源，創造屬於自己的一片天。

(二)針對上述特色或差異，您覺得可以如何運用於本縣？

### 1. 創新經營

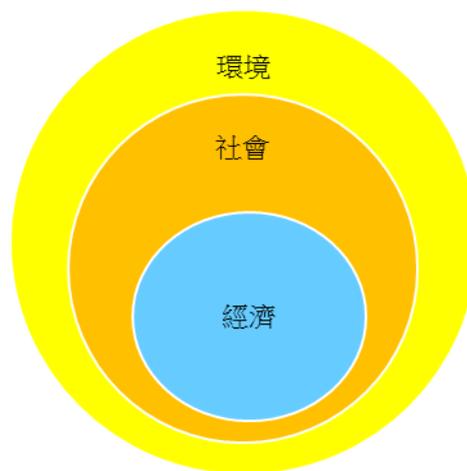
宏遠公司從一開始就是紗、布、染整後加工一貫廠，直到之前才自創品牌「幸福台灣」，並設立一座小成衣廠。宏遠公司從創立起就致力研發，因此以「創新」聞名。多年來，秉持並持續創新與永續的理念與實踐，透過園區傳遞紡織產業轉型的經驗與知識，力求精進的台灣整合型紡織一貫廠的製造努力過程，已及尖端研發的創新能耐。企業創新及永續的實踐，都實踐在園區內每個角落，而這就是值得我們學習的方向。

### 2. 落實綠色理念、向大自然學習、達環保省水節能

宏遠雖是紡織廠而仍建置生態工業園，而且運用廠區內復育溼地、廣植綠化多樣性樹種，把工廠改造成不同於以往刻板的廠房以傳統加創新，達成企業使命做到工廠零排放，不只是零污染排放，而是零排放！」秉持以「人」為本的原則，在生態園區以回收廢棄物，再製成有用的建材，建構生態工業園，這對資源有限的嘉義縣，各工業區都必須耗電耗水，如政府機關從自身做起，及各企業界能以綠工廠向大自然學習，必能達環保省水節能目標。

### 3. 關懷地球、涵括經濟及社會面

近幾年來，人類在經濟面的過度發展，造成環境面的破壞，以及社會的不公不義，甚而從嚮往全球化翻轉為反全球化；這些都是企業為了賺錢所造成的，企業有責任且有力量解決這些問題。以港香蘭來說，由於他們製作過程中藥味道的獨特性，故特別重視綠化量指標、基地保水指標、日常節能指標、CO2 減量指標、室內環境指標、水資源指標、污水垃圾改善指標等，透過上述的指標核定，港香蘭在環保/純淨的綠建築環境，相較於其他企業，更重視社會責任。



宏遠紡織生態工業園「荷包蛋」哲學

二、 針對南科工業園區的簡報重點，您有哪些啟發?(至少 600 字)

參訪南科工業園區，聆聽局長的簡報，心理有很深的感動…

(一) 南部科學工業園區：(以下簡稱南科)

國科會於 1995 年 2 月依行政院決議，設置南部科學工業園區。計畫範圍 400 公頃，即目前台南園區第一期部分，位於今台南市新市區、善化區、安定區間。並於 1995 年 5 月核定籌設計畫，成為今日南科的濫觴。此後，因配合招商及開工需要，1997 年「台南科學工業園區開發籌備處」正式運作，業務包括投資引進、辦理園區規劃、開發營運等。並於 2003 年 1 月 25 日改名升格「南部科學工業園區管理局」。

(二) 今天能有機會看見南科的成果，是由政府、民間共同協力完成，個人的啟發與感受如下：

1. **筚路藍縷之苦**—過去是一大片甘蔗田，應徵者是打著赤腳而來，從無到有，非一路走來的人很難感受開發者的艱辛，當初被奉派來的公務員，真正為國家奉獻，功不可沒。
2. **就業機會之多**—因為南科的成立，至 104 年底在此服務的人口有七萬多人，局長所敘述一位母親清晨四點多上班的日子，深烙在心，但因為就業機會增多，青年人得以返鄉就業，共組三代同堂，造就南科就是我的家。
3. **青年創業之優**—局長為輔導青年創業，曾說我們台灣沒缺人才，缺的是舞台，於是不斷地希望能夠創造舞台，給這些台灣青年人機會，總是鼓勵這些孩子，成功是靠不斷失敗累積經驗而得，身

為一位長官，能時時刻刻提攜、拔擢、鼓勵年輕人，著實不容易。

4. **人文藝術之美**—整個園區並非到處都是廠房，而是充滿著人文藝術的氛圍，而這些藝術品不但有故事，而且充滿童趣，藝術作品結合在地環境、文化歷史，讓園區不再只是冰冷的科技，而是融入環境中，涵養在地文化情懷，進而提升人文藝術素養。

5. **配合政策之快**—響應新政府南向政策，東協國家的發展跟台灣過去經驗的總結以及再一次應用，此次配合蔡總統政策，未來南向政策將是一個有效又實質的內涵，南科總是隨時加速更新趨勢與走向，如此才能掌握產業發展政策所在。

三、參與密室逃脫活動中，您於團體中是扮演何種角色(EX. 領導者、探索者、觀察者…)？您覺得參加密室逃脫活動，帶給您哪些體認？

(一) **神不在場：夢月馬的戲團一路納（我們第三組贏了對方）**

我們這組共有 10 人，分成 2 組，扮演兩組馬戲團的競爭者，要來搶奪夢月馬，兩組會分別進入不同的路線，假設你進入的是前台表演場景，則必須"努力表演賣力演出-開鎖"，假設在時間內完成任務，就可以取得"夢月馬"一隻，假設你進入的是後台場景，則必須"努力干擾對方-開鎖拿道具"，讓對方無法完成任務，假設對方無法在時間內完成任務，那麼"夢月馬"就是你們的，前台

跟後台搶奪的是"同一隻夢月馬"，所以一個場景只會有一組獲勝，最後以哪一組取得的夢月馬比較多，那麼那一組就是至高無上的"夢月馬的戲團"。

(二) 參加密室逃脫活動，由於本活動共有五個密室，每一間密室都有若干個鎖要開啟，所以在時間的壓力下每個人都非常忙碌「人人有事做，事事有人作」，因為是第一次參加密室逃脫活動，覺得相當有樂趣，分享的心得如下：

### 1. 分工合作團隊的重要

本活動至少是 4-6 人一組，由於每間密室不單只有一個鎖，在有限的時間下，大家要分開各自突破，而並非全部的人共同解一個鎖，每一個密室都是如此完成，讓我體認到，每個人都有自己的角色，大家各司其職，努力完成，單靠一己之力是有限的，唯有團隊合作才能讓力量加乘，達成目標。

### 2. 運用觀察力

一開始的關卡說明，就會透露很多關卡中會出現的線索情報與類型，唯有細心觀察環境，必能發現線索；闖關過程中，所謂觀察不只是用眼睛看而已，還包括用耳朵聽的聽覺、用手摸索的觸覺等等，更需要細心的去用視線掃過每個角落。讓我體認到，也許我們處的環境資源沒有很多，但只要我們細心觀察周遭環境，必定會發

現很多資源可運用。

### 3. 發揮創意和邏輯分析

有時當只要解答時，才發現密碼其實並不難解，但當下因為時間壓力或緊張，往往忽略發揮創意與邏輯分析，故觀察環境後要分析提示帶給我們的是什麼，多些想像、多些邏輯分析，原來答案就在裡面。讓我體認到，一成不變的本位主義，將妨礙自我發展與設限，唯有發揮想像力與創意，運用邏輯分析，必當事半功倍。

### 4. 新世代娛樂概念

新世代的人總是人手一機，不懂如何與人互動與溝通，並缺乏多元的休閒娛樂，而此密室逃脫活動，主要是用豐富的謎題，縝密的邏輯，精巧的關卡設置營造出真實緊迫的環境氛圍，此種遊戲模式強調團隊協作的重要性，更適合多人參與；不管善於細節推理，長於觀察發現，還是精於邏輯分析，更能增進了朋友間的互動和瞭解。讓我體認到，現代人社交功能的喪失，造就了此新興娛樂興起，也成為它能夠大行其道的重要原因。



四、 整體而言，對於本次企業參訪活動，您有什麼收穫及建議?(至少 600 字)

感謝人事處用心的安排，參訪活動相當充實，也讓我們增廣見聞，有時不一定坐在辦公室才能提高效能，多去看看不同產業，才能增加自身的創意。就印象深刻的分享如下：

(一) 南科林局長--把南科當自己的事業經營、把南科當自己的家

聽了林局長的簡報，著實令人感動，有時公務員做久了，熱情漸退，但看見林局長的衝勁，實在令人佩服，尤其努力招商，以及努力幫年輕人建構舞台，相信台灣年輕人還是有希望，這部分自己應該多學習局長的精神。

(二) 宏遠紡織落實綠色理念之「荷包蛋」哲學

「荷包蛋」哲學是宏遠經營者的創見，其宗旨是「經濟縮小、環境變大」，雖是精神所在，但卻一一落實於園區中，從工業園區轉變為生態園區，決不只是口號而已，心得是任何政策並非只是畫大餅，應該是一步一階、步步踏實地實踐，才是成功之處。

(三) 宏遠簡報人資處經理--深入了解生產製造環保過程

人力資源處應該是負責員工晉用、福利等人事問題，但宏遠的人資處經理對我們簡報的內容包含生產、製造、環保、行銷、有機等過程，讓我們理解到現代社會跨領域知識的重要，絕不是固守著單一

專業領域即可，我們很容易對自己所擁有的知識滿足，如同賈伯斯所說：「求知若飢，虛心若愚」，我們期許自己能夠在不同領域中學習成長。

#### (四) 密室逃脫 CP 值高的活動

過去因為沒參與過密室逃脫活動，本次參加令人感到開心，雖然每一隊都是精疲力竭地完成遊戲，惟過程中，發揮團隊精神、細心地觀察環境、尋找金幣等，是一種充滿益智的遊戲活動，個人收穫很多。

備註：

1. 標楷體 14 號字，行距 1.5 倍行高，段落一律左右對齊；版面配置上下邊界為 2.54cm，左右邊界為 3.17cm。
2. 表格大小請自行延伸使用，本報告繳交日期為 6 月 29 日。