

問題分析與解決 **Problem Solving**

盧 鴻 鋆

審 茂 た 學 企業創新發展研究所 創所所長

2016-05-04

壹、前言€	貳、問	問題類型 €		參、問題解決模式€
1. Monkeys2. Supervisor3. Servant	1. 問題的定義 2. 問題的類型 3. 問題解決的定義			1. 問題解決六大模式 2. 問題解決五階段模式 3. 問題解決與方案管理
捌、結語€	前言	問題 類型	問題解 決模式	肆、思維類型€
1. 問題的本質 2. 問題解決+決策分析 3. 電端落源 - 海島公长	結語	問題 解決	思維類型	1. 腦結構與功能 2. 四大思維類型 3. 知力结構模型
3. 雲端資源+海量分析	QBQ	設計 思維	管理 思維	3. 智力結構模型 4. 問題解決思維
柒、QBQ €	陸、設計思維PS€			伍、管理思維PS €
 What is QBQ Typical QBQ Advantages of QBQ 	1. 心智圖、圖像思考 2. 設計思考 3. CPS			1. KT理性思考法 2. 系統思考法 3. 8-D方法

壹、前言

Who's Got the Monkey?

Get Rid of the Monkeys on Your Back



壹、前言

- Supervisor vs. Subordinate
 - 1. 為何要學「問題分析與解決」
 - ◎ 企業重視員工的能力:
 - #1. 辨識、分析與解決問題能力
 - ◎ 企業看重的主管能力:
 - #1. 溝通能力
 - #2. 問題分析及解決能力

Career 2006

- 1. 為何要學「問題分析與解決」
- (1)我們需要具有解決職務上問題的技巧。
- (2)使用這些技巧,能讓我們體驗到成功。
- (3)在成功地解決問題之後,可以獲得獎賞。
- (4)我們必須不怕失敗。
- (5)它可以成為我們團隊工作的溝通工具。
- (6)它將內化成為我們的生活智慧。

2. 解決問題應具備的能力

(1) 專業知識與技能:專才、通才。

(2) 追根究底: 5 Why。

(3) 設定目標: MBO、可行性。

(4) 創意思考: 創造思考技法。

(5) 決策判斷:程序性、非程序性決策。

(6) 整合資源:內部、外部資源。

(7) 團隊運作: 徹底落實PDCA。

壹、前言

 A Mission for Government -Servants of the People

內閣亮點不夠?

林全:我不在乎亮點,

要能解決問題。

2016-04-20

貳、問題類型

- ፟፟፟፟፟፟፟一、問題的定義
- ☑□、問題的類型
- ≥ 三、問題解決的定義

何謂「問題」

Question(問題) → Answer(答案)

不加思索的回應。遇到問題時, 由**舊有的基模**中找出答案。

Problem(難題) → Solution(解決方案)

遇到難題時,需**長時間**的醞釀及 構思,產生**新的認知基模**,找出 **具體可行**的解決方案。

「問題」的定義

個人在有目的、待追求而尚未找到 適當手段時,所感覺到的心理困境。 心理學

發現實際狀態與理想狀態之間有差距。

「問題」的定義

目標和現況之間存在差異,卻不能立即得到解答的狀態。

所謂問題(Problem),乃是因為過去某個時間所存在的某些原因,造成現在所顯現的可見影響(Visible Effect)。

Kepner & Tregoe, 1965

「問題」的類型

一、問題已經發生:恢復原狀型

二、問題近在眼前:防患未然型

三、沒有迫切的危機:變得更好型

不同類型的問題所對應的創新

一、現狀導向型的問題 (低於正常狀態): 漸進式的創新(日常創新)

二、未來導向型的問題 (期望高於正常狀態): 躍進(破壞)式創新

何謂「問題分析與解決」

問題分析與解決是一種有系統地分析與 解決問題的過程。透過定義問題特徵、 探索可能原因、確定主要原因等一連串 分析後,再經由各種發散性與聚歛性思 考的技巧,有步驟地發展出許多可能的 解決辦法,並分別加以評估、檢驗與修 下,最後得出一些具體可行的解決方案。

問題分析與解決 Best Practice

吉越總裁可說是快速經營之子,每天早上8點半, 例行與公司的員工召開市場與銷售會議。

在1個小時內,討論將近40個議題,並針對每個議題下判斷與決策。

平均每一個議題決策的時間只有2分鐘; 針對所提出的問題,總是能夠明快的速戰速決。

吉越總裁如何能夠在短時間內迅速的下判斷?

高井伸夫著,黃靜儀譯(2006),三分鐘當老闆,台北:中國生產力中心

問題診斷與解決 Best Practice

吉越總裁如何能夠在短時間內迅速的下判斷?

「因為我只是把問題提出來。 發現問題是我的責任, 至於實行與解決就交給員工。」

高井伸夫著,黃靜儀譯(2006),三分鐘當老闆,台北:中國生產力中心

參、問題解決模式

- ☑ 一、問題解決六大模式
- ፟≥□、問題解決五階段模式
- ≥ 三、問題解決vs.方案設計與管理

參、問題解決模式

☑ 一、問題解決六大模式(1)

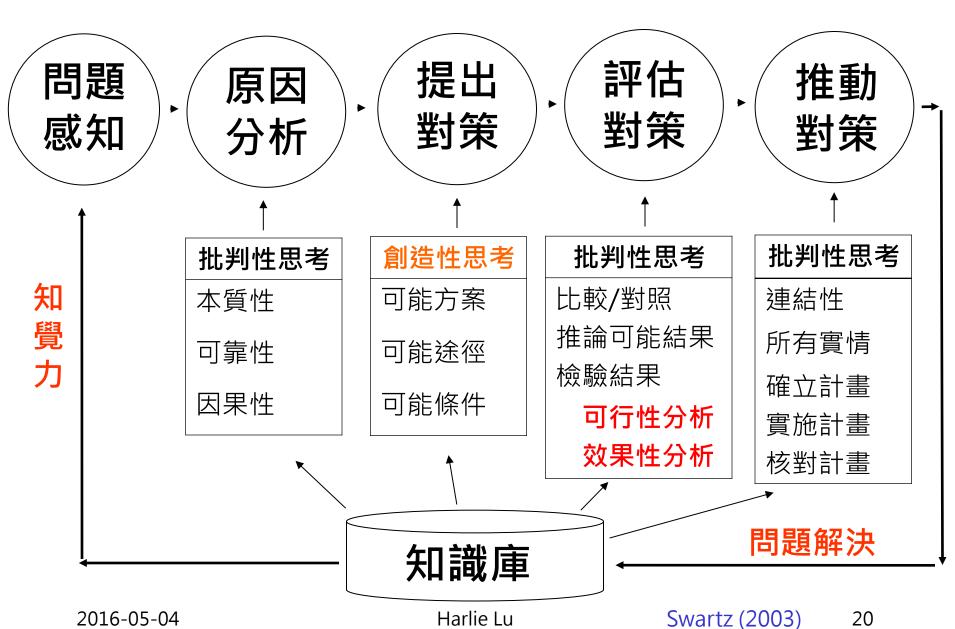
模式名稱	應用領域	方法步驟
科學方法	科學	4大步驟
Polya方法	數學	4大步驟
思考分析	工程學	4大步驟
8-D方法	工業管理	8大步驟
創造性思考	心理學	3大步驟
創造性問題解決	各種問題	4大步驟

2016-05-04

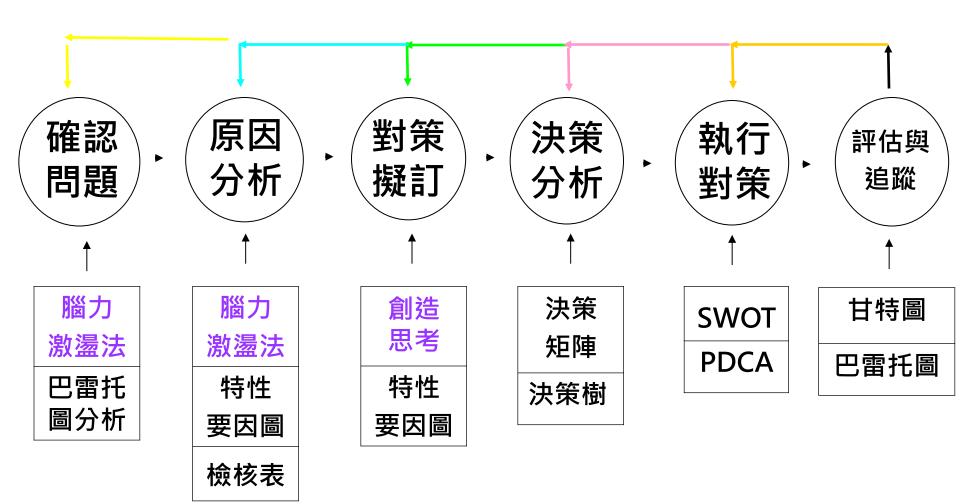
☑ 二、問題解決5階段模式

- ☑ Problem Awareness 問題感知
- ☑ Problem Analysis 原因分析
- ፮ Finding Solution (Strategy)
 尋找解決方案(提出對策)
- Evaluating Solution 評估解決方案(評估對策)
- Solution Execution 實施解決方案(推動對策)

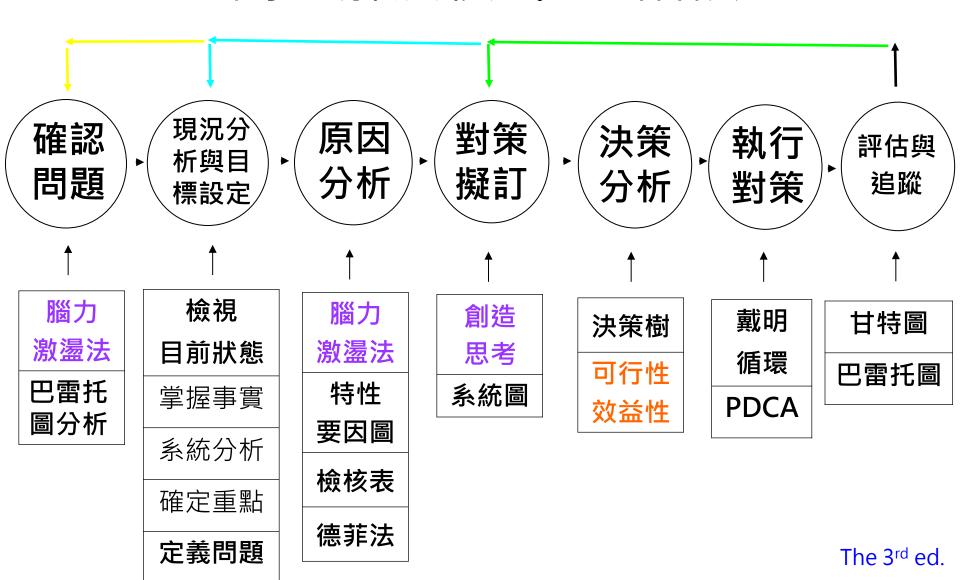
≥ 二、問題解決5階段模式



問題解決模式:6階段



問題解決模式:7階段



2016-05-04

Harlie Lu

22

Creative Thinking Skills

- 1. 腦力激盪法 (Brainstorming, BS)
- 2. 六頂思考帽 (Six Thinking Hats)
- 3. 奔馳法 (SCAMPER)
- 4. 曼陀羅技法 (Mandala)
- 5. 魚骨圖 (Fishbone Diagram)
- 6. 心智圖法 (Mind Mapping)
- 7. CAF思考法 (Consider All Facts)
- 8. PMI調查法 (Plus Minus Interest)
- 9. TRIZ





肆、思維類型

- ፟፟፟፟፟፟─、腦結構與功能
- ☑ 二、四大思維類型
- ፟≥三、智力結構模型
- ☑、問題解決思維

肆、思維類型 毫一、腦結構與功能

② 二、四大思維類型

Herrmann Brain Dominance Model

- A. Analytical thinking
- B. Sequential thinking
- C. Interpersonal thinking
- D. Imaginative thinking

肆、思維類型



- Guilford's Structure of Intellect
- Operations
- Contents
- Products

cognition

visual

- units

memory

auditory

classes

divergent thinking

symbolic

relations

- convergent thinking
- semantic

systems

evaluation

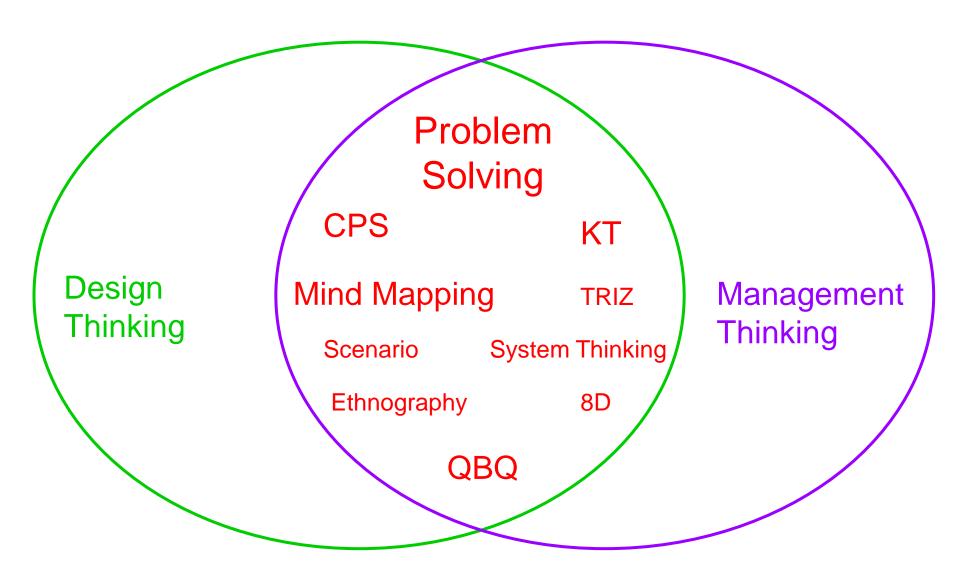
- behavioral
- tranformations
- implications

• 150 different components of intelligence.



፟ℤ四、問題解決思維

© Intersection: Problem Solving



伍、管理思維的問題解決模式與方法

- ₹一、KT理性思考法
- ፟∑二、系統思考法

♂一、KT理性思考法

問題種類	思考模式	KT式理性思考法	
發生什麼事?	評估及澄清	狀況評估	
為什麼發生?	原因與結果	問題分析	
該採什麼行動?	做選擇	決策分析	
前途如何?	預測未來	潛在問題與機會分析	

陸、設計思維的問題解決模式與方法

- ※ 一、心智圖 Mind Mapping
 視覺思考 Visual Thinking
- ☑ 二、設計思考 Design Thinking
- ☑ 三、創造性問題解決法 CPS Creative Problem Solving

柒、問題背後的問題 QBQ!

The Question Behind The Question

- What is QBQ
- ▼ Typical QBQ
- Advantages of QBQ

捌、結語

☑一、問題的本質

☑ 二、問題解決+決策分析

☑三、雲端資源+海量分析

Attitude Determines Everything?!

The Purpose of Learning

Problem-Finding Ability

> The Art of **Thinking**

- 1. Active critical thinking
- 2. Problem-oriented learning
- 3. Multi-disciplinary insights

Problem-Solving Capability

Internalizing Wisdom

- 1. Ongoing creative thinking
- 2. In-depth professional knowledge
- 3. The fruitful domain experience

1. Vivid independent thinking

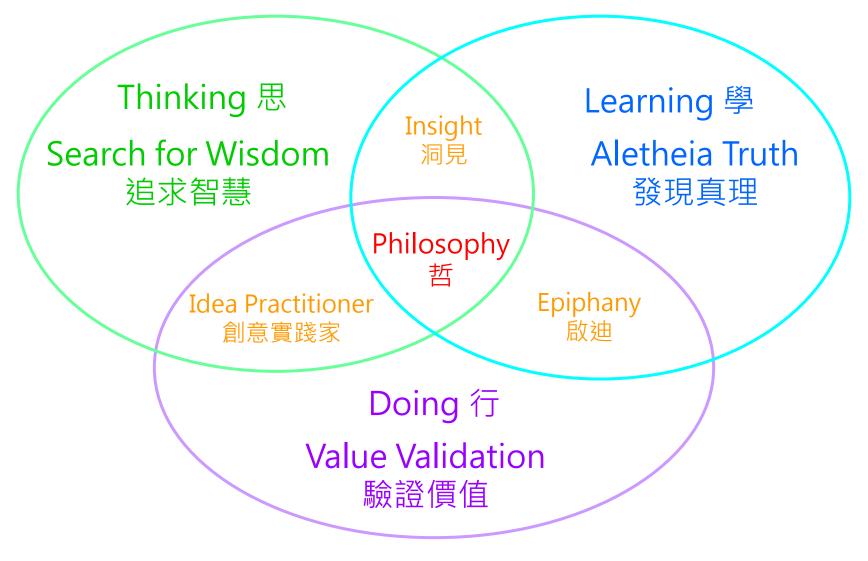
- 2. Multi-cultural appreciation
- 3. High self-discipline and self-actualization 34

2016-05-04

Harlie Lu



© Enjoy the Creative Life





Conclusion © Enjoy the Creative Life

